


«СОГЛАСОВАНО»
Председатель ПНО
МАДОУ «Детский сад №29
«Березка»  Д.Р. Салахова
« 01 » февраля 2022 г.

Введено в действие
Приказом заведующего от
« 01 » февраля 2022г. № 101

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий
МАДОУ «Детский сад №29
«Березка»  И.Р. Сибагетдинова
« 01 » февраля 2022г.

«РАССМОТРЕНО» и утверждено на
общем собрании работников от
« 01 » февраля 2022 г.
Протокол № 2

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города
Набережные Челны «Детский сад комбинированного вида №29 «Березка»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение о формировании и использовании премиального фонда (далее - Положение) разработано на основании:

- решения Городского Совета муниципального образования город Набережные Челны от 10.08.2018 года № 26/8 «Об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных организаций города Набережные Челны».

- Постановления Кабинета Министров РТ № 412 от 31.05.2018 "Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан".

- Приказа Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 (ред. От 29.06.2016 г.) «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемых в трудовом договоре», и определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

- Федерального закона от 07.03.2018 г. № 41-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального Закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 мая 2018 года, на основании письма Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ и Министерства фискалов РТ от 28.04.2018 №22-40/3377/03-83/3171;

- Трудового Кодекса РФ (ст.135).

1.2. Положение о премировании работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Набережные Челны «Детский сад комбинированного вида №29 «Березка» (далее – Учреждение) разрабатывается администрацией Учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом. Обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников и утверждается руководителем.

1.3. Настоящее положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников Учреждения, качества воспитательно-образовательного процесса, профессионального мастерства сотрудников, творческой активности и инициативы.

1.4. Настоящее Положение распространяется на основной, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал Учреждения, совместителям премия не выплачивается.

1.5. Премиальный фонд составляет 2% от общего фонда заработной платы Учреждения.

1.6. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

- 1.7. Выплата премии работникам Учреждения облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитывается при исчислении среднего заработка.
- 1.8. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.
- 1.9. Срок положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Порядок и условия премирования.

- 2.1. Настоящим Положением предусматривается единовременное премирование.
- 2.2. Премирование работников Учреждения рассматривается и утверждается на заседании балансовой комиссии ежеквартально.
- 2.3. Премирование работников Учреждения проводится по итогам работы один раз в квартал.
- 2.4. Предложения о виде и размере премирования вносит руководитель Учреждения, он же согласовывает его с профсоюзным комитетом Учреждения.
- 2.5. Распределение конкретного фонда премирования работников и определение сроков выплаты премии осуществляется комиссией.
- 2.6. Решение о виде и размере премирования работников руководитель Учреждения оформляет приказом.
- 2.7. Размер премии, выплачиваемой одному работнику, предельными размерами не ограничивается.
- 2.8. Основными условиями премирования являются:
- строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
 - неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка Учреждения, четкое, своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов;
 - качественное, своевременное выполнение плановых заданий, мероприятий;
 - отсутствие случаев травматизма воспитанников;
 - отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей);
 - отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов.
- 2.9. Премия выплачивается одновременно с заработной платой в начале месяца, следующего за отчетным периодом.
- 2.10. Месячный премиальный фонд распределяется работникам пропорционально отработанному времени. Оставшаяся часть фонда распределяется по результатам деятельности по усмотрению комиссии.
- 2.11. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, невыполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений, перечисленных в настоящем Положении, трудовом договоре, иных локальных нормативных актах или законодательствах РТ, РФ, руководитель структурного подразделения (старший воспитатель, заместитель заведующего по ХР, старшая медицинская сестра) представляет руководителю Учреждения докладную записку (или результаты контроля) о допущенном нарушении с предложениями о частичном или полном лишении работника премии.
- 2.12. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

3. Показатели и размеры премий.

- 3.1. При определении размера премии учитываются следующие общие показатели:
- проявление творчества, инициативы;
 - активное участие в ремонтных работах по подготовке Учреждения к новому учебному году;
 - активное участие в методических, административно-хозяйственных, общественных мероприятиях, проводимых в Учреждении;

- большой объем дополнительной работы или работы, не входящей в круг основных обязанностей, если за нее не была установлена надбавка или доплата;
- бережное отношение к имуществу Учреждения.

3.2. Основными показателями премирования являются:

Наименование	Показатели премирования	Балл премирования
Старший воспитатель	высокий уровень подготовки и проведения городских методических объединений и других мероприятий	По усмотрению комиссии
	высокий уровень организации и проведения контроля (мониторинга) за состоянием воспитательно-образовательного процесса;	По усмотрению комиссии
	качественная организация работы экспертной и творческой группы, педагогического совета; высокий уровень организации аттестации педагогических работников;	По усмотрению комиссии
	поддержание благоприятного психологического климата в коллективе;	По усмотрению комиссии
	увеличение объема работы;	По усмотрению комиссии
	качественный уровень организации методической работы;	По усмотрению комиссии
	качественное содержание кабинета и методического материала;	По усмотрению комиссии
	высокие показатели рейтинга	По усмотрению комиссии
	отсутствие замечаний по итогам различных проверок	
воспитатели	активное участие в Республиканских и городских конференциях, кустовых методических объединениях	1 балл за каждое мероприятие
	разработка и реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности;	По усмотрению комиссии
	качество коррекционно-развивающей работы с детьми;	По усмотрению комиссии
	высокий уровень умений, личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса (итоги смотров конкурсов, авторских проектов и т.д.);знаний и навыков детей;	По усмотрению комиссии
	плодотворное творческое взаимодействие с родителями;	По усмотрению комиссии
	высокий процент посещаемости детей, стабильно низкий процент заболеваемости, не выше среднегородского показателя;	По усмотрению комиссии
	превышение сверхустановленных норм плановой наполняемости групп - по средней посещаемости в месяц;	По усмотрению комиссии
	отсутствие обоснованных жалоб;	По усмотрению комиссии
	увеличение объема работы;	По усмотрению комиссии
	возрастная трудность (ясли);	По усмотрению комиссии
	отсутствие замечаний по итогам различных проверок	

Узкие специалисты (педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, воспитатели по обучению детей татарскому языку)	активное участие в городских методических объединениях; мероприятиях различного уровня	1 балл за каждое мероприятие
	разработка и реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности	По усмотрению комиссии
	высокий уровень умений, знаний и навыков детей	По усмотрению комиссии
	личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса (итоги смотров конкурсов, авторских проектов и т.д.)	По усмотрению комиссии
	плодотворное творческое взаимодействие с родителями	По усмотрению комиссии
	качество коррекционно-развивающей работы с детьми	По усмотрению комиссии
	участие воспитанников в конкурсах, смотрах и других мероприятиях, организуемых как в МАДОУ, так и за его пределами (в городе, районе, округе, стране);	По усмотрению комиссии
	своевременное и качественное ведение документации	По усмотрению комиссии
	отсутствие обоснованных жалоб	По усмотрению комиссии
	качественная подготовка мероприятий	По усмотрению комиссии
	увеличение объема работы	По усмотрению комиссии
	отсутствие замечаний по итогам различных проверок	
Старшая медицинская сестра, медицинская сестра	строгое соблюдение САНПиН в ДОУ	По усмотрению комиссии
	общее снижение заболеваемости воспитанников	По усмотрению комиссии
	качественное и своевременное проведение просветительской работы	По усмотрению комиссии
	своевременное и качественное предоставление отчетов	По усмотрению комиссии
	отсутствие жалоб	По усмотрению комиссии
отсутствие замечаний по итогам различных проверок		
Делопроизводитель, бухгалтер 1 категории, ведущий бухгалтер	своевременное и качественное предоставление отчетов	По усмотрению комиссии
	увеличение объема работы;	По усмотрению комиссии
	отсутствие жалоб	По усмотрению комиссии
	отсутствие замечаний по итогам различных проверок	По усмотрению комиссии
Младшие воспитатели	строгое соблюдение САНПиН в группе	По усмотрению комиссии
	личный творческий вклад в оснащение развивающей среды	По усмотрению комиссии
	стабильно низкий процент заболеваемости - не выше среднегородского	По усмотрению комиссии
	превышение сверхустановленных норм плановой	По усмотрению

	наполняемости групп - по средней посещаемости в месяц	комиссии
	сохранность оборудования в инвентарь	По усмотрению комиссии
	отсутствие обоснованных жалоб, корректное отношение к детям и родителям	По усмотрению комиссии
	качественное содержание групп	По усмотрению комиссии
	отсутствие замечаний по итогам различных проверок	По усмотрению комиссии
	увеличение объема работы	По усмотрению комиссии
Рабочий по обслуживанию здания, дворник, электрик, рабочий по стирке спецодежды, кастелянша, уборщик служебных помещений	Выполнение требований СанПиН	По усмотрению комиссии
	качественная уборка помещений, территория ДОУ	По усмотрению комиссии
	своевременное и качественное устранение неполадок	По усмотрению комиссии
	личный вклад в оснащение ДОУ	По усмотрению комиссии
	качественное выполнение должностных обязанностей	По усмотрению комиссии
	отсутствие жалоб	По усмотрению комиссии
	ответственное отношение к оборудованию	По усмотрению комиссии
	корректное поведение с детьми, сотрудниками, родителями	По усмотрению комиссии
	увеличение объема работы	По усмотрению комиссии
	отсутствие замечаний по итогам различных проверок	По усмотрению комиссии
Шеф-повар, повар, подсобный рабочий по кухне, кладовщик	высокое качество приготовления пищи	По усмотрению комиссии
	строгое выполнение технологии приготовления пищи	По усмотрению комиссии
	содержание в надлежащем виде рабочего места	По усмотрению комиссии
	сохранность оборудования	По усмотрению комиссии
	качественное выполнение СанПиН на пищеблоке	По усмотрению комиссии
	корректное отношение с сотрудниками	По усмотрению комиссии
	увеличение объема работы	По усмотрению комиссии
	отсутствие жалоб	По усмотрению комиссии
	отсутствие замечаний по итогам различных проверок	По усмотрению комиссии
Сторож, вахтер	сохранность здания и оборудования	По усмотрению комиссии
	оперативность действий по устранению	По усмотрению

чрезвычайных ситуаций	комиссии
содержание территории и здания в надлежащем состоянии	По усмотрению комиссии
отсутствие жалоб	По усмотрению комиссии
отсутствие порчи, потери имущества детского сада	По усмотрению комиссии
надлежащее соблюдение трудовой дисциплины	По усмотрению комиссии
увеличение объема работы	По усмотрению комиссии
отсутствие замечаний по итогам различных проверок	По усмотрению комиссии

стели, влияющие на уменьшение размера премии или ее лишение.

ры премии работнику могут быть уменьшены по причине:

- нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;
- нарушения инструкции по охране жизни и здоровья детей;
- нарушения работником педагогической этики;
- нарушения сроков выполнения или сдачи документации, отчетов, установленных распоряжениями, приказами и распоряжениями администрации;
- наличие обоснованных жалоб со стороны родителей (на низкое качество воспитательно-образовательного процесса) и персонала (за невнимательное и грубое отношение к детям);
- наличие детского травматизма по вине работника;
- наличие неадекватного отношения к сохранности материально-технической базы;
- отсутствие результатов в работе с семьями (наличие задолженности по родительской плате, конфликтные ситуации);
- наличие высокой заболеваемости детей;
- некачественного приготовления пищи;
- низкой посещаемости воспитанников;
- отказание работнику не выплачивается полностью при:
 - неоднократном грубейшем нарушении Инструкции по охране жизни и здоровья детей;
 - систематическом нарушении трудовой дисциплины (опоздания, прогулы и т.д.);
 - небрежном и небросовестном отношении к работе;
- отсутствия выплаты не выплачивается за время нахождения работников в отпуске (ежегодном, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, дополнительном отпуске, не оплачиваемом отпуске), а также в период нетрудоспособности по больничному листу и работникам, работающим по совместительству.

5. Единовременное премирование

в случае если часть стимулирующих выплат работникам Учреждения будет по тем или иным причинам не полностью, допускается, по согласованию с руководством, перераспределение средств внутри учреждения.

Единовременное премирование работника осуществляется на основе приказа по Учреждению, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

Единовременное премирование работников производится в следующих случаях: по достижению 50,55, 60, 65 лет и т.д.

• награждение сотрудников в конкурсах профессионального мастерства (призеры и победители,

по усмотрению балансовой комиссии

Пропишуровано/Пронумеровано и скреплено
печатью _____) листа(ов)

Заведующий МАДОУ
№29 _____
Сидоретинская И.Г.

